

## Haftungsrisiken – Welche Gesetze sind relevant? Neuralgische Punkte die Sie kennen sollten!

		Erledigt?
1	<p><b>Arbeitsschutzgesetz § 3 Grundpflichten des Arbeitgebers</b> Sie sind verpflichtet, die erforderlichen Maßnahmen des Arbeitsschutzes unter Berücksichtigung der Umstände zu treffen, die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit beeinflussen. Sie haben die Maßnahmen auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen und erforderlichenfalls den ändernden Gegebenheiten anzupassen.</p>	
2	<p><b>Arbeitsschutzgesetz § 4 Allgemeine Grundsätze</b> Prüfen Sie, ob Arbeitsschutz-Maßnahmen diesen hierarchischen Grundsätzen entsprechen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gefahrenquellen beseitigen / vermeiden / reduzieren</li> <li>2. Technische Schutzmaßnahmen (Geländer, Gerüst, Schutzeinrichtungen, Einhausungen, etc.)</li> <li>3. Organisatorische Maßnahmen (Prüfungen, Arbeitszeiten begrenzen, etc.)</li> <li>4. Persönliche Schutzausrüstungen (PSA)</li> <li>5. Verhaltensbezogene Maßnahmen (Unterweisungen, Betriebsanweisungen, Hinweisschilder, Markierungen)</li> </ol>	
3	<p><b>Arbeitsschutzgesetz § 5 Beurteilung der Arbeitsbedingungen</b> Prüfen Sie, ob eine aktuelle Gefährdungsbeurteilung für alle Arbeitsbereiche vorliegt.</p>	
4	<p><b>Arbeitsschutzgesetz § 5 Wirksamkeitskontrolle</b> Prüfen Sie, ob alle erforderlichen Maßnahmen aus der Gefährdungsbeurteilung umgesetzt und kontrolliert werden.</p>	
5	<p><b>Arbeitsschutzgesetz § 7 Übertragung von Aufgaben</b> Prüfen Sie, ob die Beschäftigten für die übertragenen Aufgaben befähigt sind. Hierbei ist gegebenenfalls auch die körperliche und/oder geistige Eignung für besondere Tätigkeiten durch einen Arbeitsmediziner zu ermitteln.</p>	
6	<p><b>Arbeitsschutzgesetz § 10 Erste Hilfe und Notfallmaßnahmen</b> Prüfen Sie, ob die Notfall-Maßnahmen (Alarmplan, Flucht- und Rettungspläne) aktuell sind und die Brandschutzordnung umgesetzt sind. Des Weiteren müssen alle Erste-Hilfe-Maßnahmen (Materialien, Ersthelfer, Verbandblock, Unfallmeldungen) getroffen werden.</p>	
7	<p><b>Arbeitsschutzgesetz § 11 Arbeitsmedizinische Vorsorge</b> Prüfen Sie, ob alle Beschäftigte eine Arbeitsmedizinische Vorsorgemaßnahme schriftlich angeboten bekommen haben.</p>	
8	<p><b>Arbeitsschutzgesetz § 12 Unterweisungen</b> Prüfen Sie, ob alle Beschäftigte mindesten 1 x jährlich unterwiesen werden und die Unterweisung dokumentiert wird.</p>	
9	<p><b>Arbeitsschutzgesetz § 13 Verantwortliche Personen</b> Prüfen Sie, ob die Führungskräfte schriftlich beauftragt sind, Ihre Arbeitsschutz-relevanten Aufgaben eigenverantwortlich wahrzunehmen.</p>	

**Können Sie alle diese Punkte als erledigt betrachten? Falls nicht, riskieren Sie Ihre Existenz!  
Denn Sie haften persönlich...**

Mit dem Arbeitsschutz-Navigator wäre das **leicht** möglich gewesen:  
**[www.arbeitsschutz-navi.de](http://www.arbeitsschutz-navi.de)**